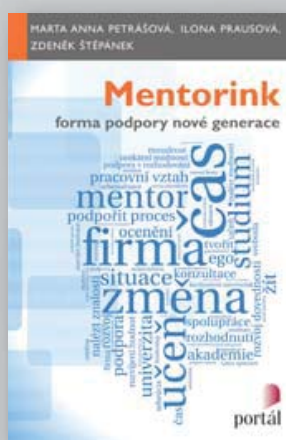
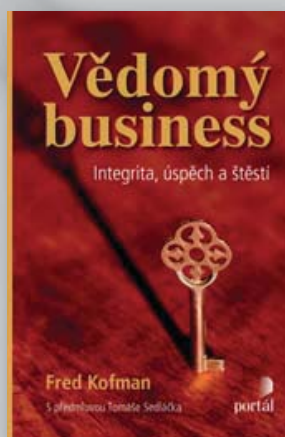
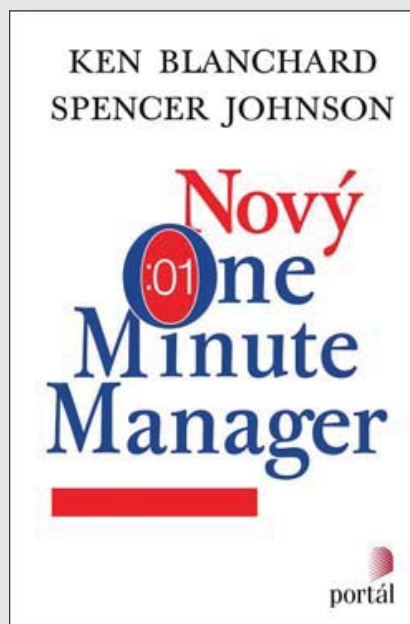


MANAGEMENT

TOP 5 2011-2016





Ken Blanchard, Spencer Johnson

Nový One Minute Manager

PŘEKLAD KATEŘINA BODNÁROVÁ

Kniha patří mezi největší manažerské klasiky (13 mil. výtisků, překlad 37 jazyků). Na příběhu mladého manažera, který hledá moudrost a poučení a je zklamán standardním manažerským světem, autoři rozvíjejí svůj revoluční koncept minutového vedení a manažerské filozofie, jejichž součástí jsou Minutové cíle, Minutové pochvaly a Minutová usměrnění. Kniha vychází podle nové, aktualizované a rozšířené edice, která se ve světě setkala s novou vlnou zájmu o tento přístup.

978-80-262-1177-8 | brož. | 104 str. | asi 199 Kč



Kenneth Hartley Blanchard je americký best-sellerový autor a expert na management.

Spencer Johnson je myslitel a spisovatel, autor úspěšných knih o motivaci.



▼ Ukázka:

„Stanovení Minutových cílů stojí na samém začátku Minutového managementu. Víte, když se ve většině firem zeptáte lidí, co dělají, a pak se na totéž zeptáte jejich šéfů, často dostanete naprosto rozdílné odpovědi. V některých firmách,

kde jsem pracovala, to bylo dokonce tak, že jakýkoli vztah mezi tím, co jsem pokládala za svou pracovní zodpovědnost, a tím, co si o tom mysleli moji šéfové, byl čistě nahodilý. A pak jsem měla problémy, že nedělám něco, o čem jsem ani netušila, že to mám na starosti.“

DOPORUČUJEME:



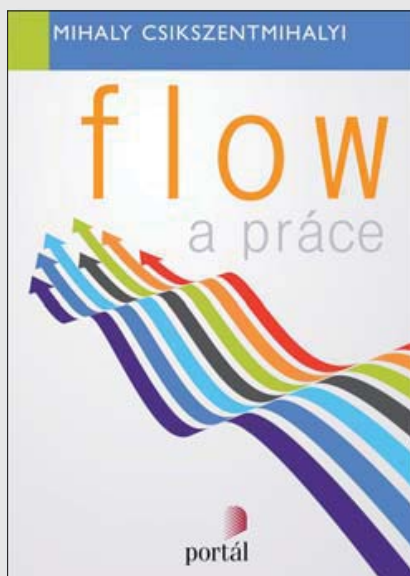
brož. | 208 s. | 379 Kč



brož. | 200 s. | 299 Kč



brož. | 264 s. | 329 Kč



Mihaly Csikszentmihalyi

Flow a práce

PŘEKLAD EVA HAUSEROVÁ

Profesor Csikszentmihalyi celosvětově proslul knihou *Flow*. V publikaci *Flow a práce* aplikuje svůj slavný koncept na pracovní prostředí a svět organizací. Autor zpovídal několik desítek úspěšných manažerů s vysokým morálním kreditem, aby zjistil, co zlepšuje pracovní prostředí a lidské fungování v něm. Ukazuje se, že odpovědi manažerů jsou slučitelné s konceptem flow. Flow lidi podporuje v tom, aby co nejvíce využívali svůj potenciál. K tomu, aby flow zakoušeli, potřebují mít jasné cíle; musí dostávat zpětnou vazbu; výzvy, s nimiž se potýkají, a jejich schopnosti musejí být ve vhodné rovnováze. Kniha představuje svět práce jako ústřední sílu v lidském životě a ukazuje, že vysoké pracovní nasazení lze snadno sloučit s optimálním fungováním a pozitivním prožíváním.

978-80-262-1198-3 | brož. | 248 str. | asi 399 Kč

Prof. Mihaly Csikszentmihalyi působil jako vedoucí katedry psychologie na Chicagské univerzitě a nyní pracuje na Claremont Graduate University. Pochází z Maďarska. Je jedním z čelných představitelů pozitivní psychologie, ve svých výzkumech a pracích se zabývá především konceptem flow a jeho souvislostmi s rozvojem osobnosti, kreativitou, motivací, smysluplností apod. V češtině vyšla jeho kniha *Flow* (Portál, 2015).

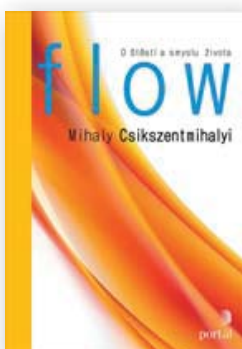


▼ Ukázka:

Vrcholný management by nemohl vytvářet prostředí příznivé flow, pokud by k tomu nebyl odhodlaný a necítil nadšení. Vedení musí přijmout myšlenku, že víc než za produkty, zisk a podíl na trhu je primárně odpovědné za emocionální pohodu svých zaměstnanců. Jen málokterý vedoucí

přistupuje k tomuto úkolu s takovým nadhledem jako Anita Roddicková, která vypráví, jak občas začne schůzi správní rady nebo poradou s finančními investory oznámením: „No, já si myslím, že příští rok nebudeme růst. Chceme jen mít víc zábavy.“ (A dodává: „Úplně vidíte, jak zbledli.“)

AUTOROVA DALŠÍ KNIHA:



Flow

Pojem flow neboli plynutí jeho autor popisuje jako „stav, ve kterém jsou lidé tak ponořeni do určité činnosti, že nic jiného se jim nezdá důležité“, okamžik, „kdy se naše tělo nebo mysl vzepne k hranicím svých možností ve vědomé snaze dosáhnout něčeho obtížného, co stojí za to“. Ve své slavné knize se autor věnuje mnohostranné aplikaci flow a hledá odpověď na otázku, do jaké míry jsme flow schopni sami navozovat a ovlivňovat.

váz. | 328 s. | 599 Kč